

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
และแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง
เลขที่รับ..... ๐๒๓๙
วันที่..... ๓ ก.พ. ๒๕๕๙
เวลา..... 15.30

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๓๘



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัย

เรียน นายวิโรจน์ ชาติชนาวิน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างแบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายสุทธิ เกษวิริยการณ เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๘๓ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การประยุกต์ใช้คุณธรรมจริยธรรมในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีความประสงค์จัดเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยจากประชาชนในพื้นที่ของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตัวอย่างซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

เรียน นายก อบต.คลองขลุง

- เพื่อโปรดทราบ
- ดิฉันผู้บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์
- ขอความอนุเคราะห์เก็บ
ข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัย

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ ออบเขย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ลงชื่อ.....

ผู้ประสานงาน :

นายสุทธิ เกษวิริยการณ

โทร.๐๙๐-๖๘๕๗๖๙๖

- ผอ.วิทยาลัยสงฆ์
30 พ.ย. ๕๙

นายวิโรจน์ ชาติชนาวิน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง

3 ก.พ. 2559



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การประยุกต์ใช้คุณธรรมจริยธรรมในการบริหารจัดการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง อำเภอลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ เป็นแบบสอบถามเพื่อการวิจัย เรื่อง การประยุกต์ใช้คุณธรรมจริยธรรมในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง อำเภอลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร ซึ่งเป็นการวิจัยระดับมหานิเทศ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

แบบสอบถามฉบับนี้ ใช้สำหรับข้อมูลในการศึกษาวิจัยเท่านั้น และการตอบแบบสอบถามจะไม่กระทบใดๆ ต่อผู้ตอบ โปรดตอบคำถามทุกข้อตามความจริง

ผลการวิจัยครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์โดยตรงกับองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง ที่จะนำไปใช้ในการพิจารณาปรับปรุงและพัฒนาเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ ๒ แบบสอบถาม เรื่อง การประยุกต์ใช้คุณธรรมจริยธรรมในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง อำเภอลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

ตอนที่ ๓ ปัญหา และแนวทางการพัฒนาการประยุกต์ใช้คุณธรรมจริยธรรมในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง อำเภอลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างยิ่ง ที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

นายสุทธิ เกษวิริยการณ

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง : โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

๑. เพศ

☐ ๑. ชาย

☐ ๒. หญิง

๒. อายุ

☐ ๑. ต่ำกว่า ๓๐ ปี

☐ ๒. ๓๐ - ๔๐ ปี

☐ ๓. ๔๑ - ๕๐ ปี

☐ ๔. ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. ระดับการศึกษา

☐ ๑. ประถมศึกษา

☐ ๒. มัธยมศึกษา/ปวช

☐ ๓. ปวส/อนุปริญญา

☐ ๔. ปริญญาตรี หรือสูงกว่า

๔. อาชีพ

☐ ๑. เกษตรกร

☐ ๒. รับจ้าง/ลูกจ้าง

☐ ๓. ธุรกิจส่วนตัว/ค้าขาย

☐ ๔. ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ

๕. รายได้

☐ ๑. ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท

☐ ๒. ๑๐,๐๐๐ - ๑๕,๐๐๐ บาท

☐ ๓. ๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท

☐ ๔. ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเรื่อง การประยุกต์ใช้คุณธรรมจริยธรรมในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับให้ตรงกับสภาพความเป็นจริง ตามเกณฑ์ดังนี้

- ๕ หมายถึงมากที่สุด
 ๔ หมายถึงมาก
 ๓ หมายถึงปานกลาง
 ๒ หมายถึงน้อย
 ๑ หมายถึงน้อยที่สุด

การประยุกต์ใช้คุณธรรมจริยธรรมในการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร		ระดับการความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การรักษาความลับ						
๑.	นำโครงการ กิจกรรม หรือแผนงานที่แถลงไว้ไปดำเนินการให้เห็นเป็นรูปธรรม					
๒.	องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเอาใจใส่ต่อปัญหาของประชาชนและชุมชน					
๓.	การให้บริการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความรับผิดชอบสนองความต้องการของชุมชน					
๔.	การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม					
๕.	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน					
๒. การรู้จักชมใจตนเอง						
๑.	ปรับตัวเข้ากับประชาชนด้วยการสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดี					
๒.	ใช้สติปัญญาในการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องในการทำงาน					
๓.	รู้จักควบคุมจิตใจ และปลูกฝังตนเองและผู้ร่วมงานไม่ให้เห็นแก่อามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์ใดๆ					
๔.	ฝึกฝนตนให้รู้จักปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์การทำงาน และรู้จักพอเพียง					
๕.	ยอมรับและปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องในการทำงาน และหมั่นฝึกฝนทักษะการทำงานตลอดเวลา					
๓. ความอดทน						
๑.	อดทนต่อความยากลำบากในการปฏิบัติหน้าที่					

การประยุกต์ใช้คุณธรรมจริยธรรมในการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร		ระดับการความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๒.	ไม่ทอดทิ้งและไม่หวั่นไหวต่อข้อกล่าวหาหรือคำพูดที่ดูถูกเหยียดหยาม					
๓.	มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียร					
๔.	อดทน อดกลั้น ต่อสิ่งยั่วยั้งทั้งหลายทั้งปวง					
๕.	ไม่ใช้ความรุนแรงในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นขณะปฏิบัติงาน					
๔. การละความชั่ว						
๑.	ท่านไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตน					
๒.	ท่านไม่ใช้อำนาจหน้าที่ ความสัมพันธ์ส่วนตัว การกระทำโดยวิธีการอื่นใด หรือเสนอให้ทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น					
๓.	ท่านไม่ เรียก หรือรับ สินบท ในการปฏิบัติงานของท่าน					
๔.	ท่านไม่อ้างเหตุผลสนับสนุนเพื่อทำการฝ่าฝืน กฎระเบียบ					
๕.	ท่านไม่ละเลยขอหามเล็ก ๆ นอย ๆ เมื่อมีโอกาส					
๕.การเสียสละ						
๑.	มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และช่วยเหลือเกื้อกูลประชาชน					
๒.	เสียสละเพื่อส่วนรวมโดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน					
๓.	รับฟังความคิดเห็นของประชาชน พร้อมนำมาปรับปรุง / แก้ไข					
๔.	ปรับตัวเข้าหาประชาชนพร้อมรับฟังความทุกข์ของประชาชน					
๕.	ใจกว้าง และเสียสละเวลาส่วนตนเพื่อให้บริการประชาชน					
๖.ความมีเมตตา						
๑.	จัดทำข้อมูลประวัติบุคลากรที่จะใช้ประโยชน์ในการบริหารงานบุคลากรอย่างเป็นระบบ					
๒.	ให้บุคลากรมีส่วนร่วมวางแผนการปฏิบัติงานในโรงเรียน					
๓.	บริหารงานบุคลากรให้ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานวางแผนงานวิชาการอย่างเท่าเทียมกัน					
๔.	การบริหารการวางแผนงานบุคลากรด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ					
๕.	มีการส่งเสริมบุคลากรให้เข้าอบรม ศึกษาต่อเพื่อพัฒนา					

การประยุกต์ใช้คุณธรรมจริยธรรมในการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร		ระดับการพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความรู้ ความสามารถ และเพิ่มพูนคุณวุฒิที่สูงขึ้นไป						
๗.ความสามัคคี						
๑.	ท่านสอนงานให้เพื่อนร่วมงานที่ขาด ความรู้และประสบการณ์					
๒.	ท่านแสดงตนน่าเชื่อถือไว้วางใจกับเพื่อนร่วมงานและหน่วยงาน					
๓.	ท่านช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน					
๔.	ท่านใช้คำพูดที่แสดงความจริงใจและ ความปรารถนาดีเสมอ					
๕.	ท่านไม่ใช้คำพูดส่อเสียด ที่ทำให้คนอื่น แตกแยกกัน					
๘.ความสุจริต						
๑.	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เห็นแก่อำภิสสินจ้าง รางวัล หรือผลประโยชน์ใดๆ					
๒.	จริงใจ ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากประชาชน					
๓.	ยึดมั่น ดำรงมั่น ในสัจจะ คือ พูดจริง ทำจริง					
๔.	ตั้งใจและจริงใจที่จะช่วยเหลือประชาชน					
๕.	ตั้งใจมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรม					
๙. ความเที่ยงธรรม						
๑.	เป็นธรรม ในการแก้ไขการปฏิบัติงานของบุคคลากรอย่างสร้างสรรค์					
๒.	เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม					
๓.	ประเมินบุคลากรด้วยผลงานทางวิชาการและการปฏิบัติงานด้วยความเป็นกลาง					
๔.	แจ้งผลการประเมินบุคลากรให้บุคลากรทราบทุกครั้ง					
๕.	เมื่อมีปัญหา/อุปสรรคในการบริหาร การวางแผนงาน บุคลากร ผู้บริหารสามารถใช้ความอดทนในการบริหารงานจนสำเร็จลุล่วง					
๑๐.การส่งเสริมคนดี						
๑.	มีการกล่าวชื่นชม ในการทำความดีต่อเพื่อนร่วมงาน					
๒.	ยินดีให้คำแนะนำปรึกษาแก่บุคลากรอย่างเพียงพอ					
๓.	สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันพัฒนาแหล่งการ					

การประยุกต์ใช้คุณธรรมจริยธรรมในการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร		ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	เรียนรู้					
๔.	นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรมาใช้เป็น แนวทางในการวางแผนพัฒนา					
๕.	ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน					

ตอนที่ ๓ ปัญหาและแนวทางการพัฒนาการบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของ
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

๑. การรักษาความสัจ

ปัญหา

.....

.....

.....

แนวทางการพัฒนาการส่งเสริม

.....

.....

.....

๒. การรู้จักขมใจตนเอง

ปัญหา

.....

.....

.....

แนวทางการพัฒนาการส่งเสริม

.....

.....

.....

๓. ความอดทน

ปัญหา

.....

.....

.....

แนวทางพัฒนาการส่งเสริม

.....

.....

.....

๔. การละความชั่ว

ปัญหา

.....

.....

.....

แนวทางพัฒนาการส่งเสริม

.....

.....

.....

๕. การเสียสละ

ปัญหา

.....

.....

.....

แนวทางพัฒนาการส่งเสริม

.....

.....

.....

๖. ความมีเมตตา

ปัญหา

แนวทางการพัฒนาการส่งเสริม

๗. ความสามัคคี

ปัญหา

แนวทางการพัฒนาการส่งเสริม

๘. ความสุจริต

ปัญหา

แนวทางการพัฒนาการส่งเสริม

๙. ความเที่ยงธรรม

ปัญหา

.....

.....

.....

แนวทางการพัฒนาการส่งเสริม

.....

.....

.....

๑๐. การส่งเสริมคนดี

ปัญหา

.....

.....

.....

แนวทางการพัฒนาการส่งเสริม

.....

.....

.....